

中共西南大学委员会文件

西委〔2017〕48号



关于印发《西南大学干部队伍建设规划 (2016-2020)》的通知

各二级党组织、各单位：

《西南大学干部队伍建设规划（2016-2020）》已经党委常委会审定通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共西南大学委员会

2017年4月14日

西南大学干部队伍建设规划（2016-2020）

为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，落实全面从严治党、从严管理干部要求，加强和改进学校中层领导班子和领导干部队伍建设，根据学校“十三五”事业发展规划，制定本规划。

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以党的十八大以来中央关于干部工作的系列文件精神为重要遵循，严格贯彻执行党的干部路线方针政策，落实全面从严治党、从严管理干部的要求，完善科学规范的干部选拔任用制度，形成有效管用、简便易行的选人用人机制，建设一支符合“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”二十字好干部标准的办学治校干部队伍，为建设高水平的综合大学提供坚实的组织保证。

二、基本原则

（一）**党管干部、从严管理原则**。始终把坚持党管干部作为干部队伍建设的根本原则，把全面贯彻党的基本路线和教育方针作为干部队伍建设的根本要求，切实发挥学校党委在干部队伍建设中的主导作用、把关作用。坚持严字当头，以严的态度、严的措施、严的纪律，做好干部管理工作，确保干部队伍的先进性纯

洁性。

（二）围绕中心、服务大局原则。始终把服务学校建设特色鲜明的高水平综合大学作为干部队伍建设的出发点和落脚点，围绕学校中心工作和事业发展目标，提升领导干部在推动学校内涵发展、促进“一流学科建设”，提高人才培养质量、加快治理体系和治理能力现代化等方面的管理水平和履职能力。

（三）优化结构、整体提升原则。注重领导班子整体能力建设，着力培养和充实懂得高等教育规律、能够履行大学管理职责的干部，充实实践经验丰富、勇于改革创新干部，充实善于做党建工作、意识形态工作、群众工作的干部。着眼于学校未来事业发展的需要，大力加强优秀年轻干部的培养选拔，整体优化干部队伍的年龄、学历、职称、学缘结构，全面提高干部的理论素养、知识水平、业务本领和领导能力。

（四）德才兼备、以德为先原则。始终坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，牢固确立德在干部标准中的优先地位和主导作用，选拔任用干部既要看才、更要看德，以素质论人才，重实绩用干部，把干实事、能干事、会干事、干成事的优秀干部选拔出来。

（五）改革创新、统筹兼顾原则。始终坚持改革创新，深入推进干部人事制度改革，建立有利于优秀人才脱颖而出的工作机制。坚持将干部使用和培养相结合，统筹不同类型干部的发展，统筹干部的选拔任用、培养教育、管理监督各环节，充分调动

各方面积极性，营造和谐的发展环境。

三、建设目标

干部队伍建设的总体目标是：稳步建设领导干部队伍，做到人员职数与学校机构设置、办学规模发展相适应，人员结构与学校事业长远发展相适应。到 2020 年，努力建设一支符合“二十字”好干部标准、懂得高等教育规律、能够履行大学管理职责、能够担任建设特色鲜明的高水平综合大学重任的高素质干部队伍。具体目标是：

（一）干部队伍总体规模。到 2020 年，学校总编制数控制在教育部对高校人员总量核定指导标准以内；自主设置的内设机构和管理岗位中，专职党政管理人员总规模控制在教职工总数的 15% 左右，管理岗位中六级以上职员岗位控制在管理岗位总量的 35% 以内，确保能满足学校事业发展的需要。

（二）干部队伍职数配备。学院（部）党政领导班子的总职数一般为 5-7 人，其中党务领导干部配备 1 正 1 副，党员学院（部）长一般同时任学院（部）党委副书记，党员副学院（部）长一般应任学院（部）党委委员，研究生在 300 人以上、教职工人数较多的学院（部）可以配备 1 正 2 副；党政工作部门、独立设置的群团组织和直属单位、附属单位、学术委员会办公室等领导人员职数原则上按 1 正 2 副设置，编制人数较少的只设 1 正或 1 正 1 副，工作量大、人员编制较多的可适当增设，最多一般不超过 1 正 3 副，保持监察处、教务处、研究生院、科学技术处、审计处

等 5 个业务部门 1 个副职岗位专用于民主党派锻炼之需。按师生比不低于 1:200 的比例设置专职辅导员岗位。专职思想政治工作人员和党务工作人员不低于全校师生人数的 1%，每个学院（部）至少配备 1-2 名专职组织员。

（三）干部队伍整体结构。到 2020 年，干部队伍年龄结构不断优化，45 岁以下正处级干部有一定数量，40 岁以下副处级干部的比例达到 30%，中层领导班子形成老中青梯次配备的年龄结构；重视党外代表人士的培养和安排使用，在二级教学科研单位配备党外领导人员的比例逐步达到 80%，保持党外处级后备干部在学校处级后备干部中的比例不低于 10%。重视女干部、少数民族干部的培养，处级干部中女性比例保持 20%左右，少数民族干部比例保持 6%左右。

（四）工作能力和综合素质。干部的政治敏锐性和政治鉴别力，特别是科学判断形势、驾驭发展全局、应对复杂局面和依法依章履行工作职责的能力不断增强，干部的工作视野更加开阔，生活情趣更加高雅，精神状态更加昂扬，知识和能力结构更加符合学校管理工作的需要，工作业务素质普遍达到良好程度，有一批既掌握高等教育理论、懂教育规律，又善于管理、德才兼备的专家型管理干部。

（五）在职学习和教育培训。干部重视学习、勤奋学习的氛围基本形成，干部教育培训工作得到加强，紧紧围绕学校“十三五”规划确立的发展目标，把服务学校教育事业改革发展、服务干部

成长作为根本目标，以坚定理想信念、增强担当意识、提高管理能力为重点，突出理想信念教育、党性党规党纪教育，增强干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，全面提高干部政治素质、领导水平、人文素养、履职能力。处级领导干部每五年脱产参加一次轮训，利用“西南大学干部远程培训在线学习中心”每年在线学习不少于30学时，参加各类培训时间每年累计不少于6天；科级干部、辅导员等，参加各类培训时间每年累计不少于4天。党政管理干部参加海外或境外学习、考察经历数量不断增加。

（六）长效机制和制度建设。体现科学发展观要求的干部选拔任用、教育培训、考核评价的长效机制基本形成，加强领导班子思想政治建设、党风廉政建设的相关制度更加健全，干部队伍建设的民主化、科学化和制度化程度不断提高。

四、建设措施

（一）完善干部工作制度机制

1.完善干部选拔任用工作制度机制。修订干部选拔任用工作实施办法、中层后备干部队伍建设实施办法和中层干部年度考核等办法，完备干部选任制度体系。坚持多种选拔任用方式并举，合理确定民主推荐、公开选拔、竞争上岗的范围和规模。完善民主测评、组织考察制度。发挥党组织领导和把关作用，强化学校党委、分管领导和组织部门在干部选拔任用中的权重和干部考察识别中的责任。

2.完善职务任期制和任期目标责任制。实行职务任期制，二

级党政领导班子每届任期4年，任期届满及时换届；领导人员担任同一职务时间不超过两届或8年。学院党政领导班子换届后一般应在半年内提出任期工作目标和任务。

3.完善领导干部交流轮岗制。推行领导干部交流轮岗制，加强机关与学院、党务与行政干部的交流 and 轮岗。探索干部实践锻炼新途径，注重多岗锻炼干部。加大对外推荐交流任职、挂职锻炼的工作力度，每年选派3-5名中青年干部到国内一流大学、地方政府和大型企业挂职锻炼。

4.完善后备干部培养制度。着眼于学校未来建设高水平研究型大学的需要，坚持精心选拔、强化培养、备用结合，造就一支信念坚定、素质优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍。加强辅导员队伍建设，加强女干部、党外干部的选拔，做到系统培养、择优使用。

（二）加大干部教育培训工作力度

1.完善干部教育培训工作体系。深入贯彻落实《2013-2017全国干部教育培训规划》要求，全面深化干部教育培训改革，制定《西南大学干部教育培训规划（2017-2020）》，按照规划制定年度培训计划，确保培训有计划、落实有措施、经费有保证，使干部教育培训工作有章可循，推进干部教育培训工作的制度化。深入推进干部分级分类培训，健全干部教育培训学分制管理模式。完善全覆盖、多手段、高质量的培训网络，进一步落实组织调训与自主选学、脱产培训与在职自学、境内培训与境外培训相结合的

干部教育培训机制。

2.积极拓展教育培训途径。充分发挥相关职能部门在干部专题研讨培训中的主体作用，进一步提升领导人员教育培训的主动性和覆盖面。坚持每年选派 4-5 名处级领导人员到教育部、国家教育行政学院、市委教育工委等接受系统培训，定期组织干部到国内一流大学考察交流。探索实施“西南大学‘高水平大学建设’专题研修班”项目。积极利用网络新媒体平台开展教育培训，加大网上课件的开发力度，进一步完善西南大学干部在线学习平台建设。

3.全面提升干部教育培训质量。不断丰富教育培训内容，以加强中国特色社会主义理论体系学习为首要任务，全面推进理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，使广大干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改进、德才素质和履职能力显著提升，使干部教育培训推动学校事业发展的作用更加明显。进一步强化教育培训质量评估，结合不同培训项目特点，合理设置评估标准，努力探索科学的项目质量评估办法。

（三）优化干部考核评价体系

1.完善考核办法。完善学校中层领导人员年度考核测评指标体系，坚持定量与定性考核相结合、分级与分类考核相结合、单位业绩与个人考核相结合，全面考核领导人员在德、能、勤、绩、廉等各方面的现实表现。注重突出工作实绩，从履行岗位职责、完成学校重大任务、关键时刻表现、对待个人名利等方面考核领

导人员。合理确定领导评价、班子成员互评、群众民主测评的权重，提高领导人员考核工作的科学性。规范干部平时考核制度，注重对干部的经常性考核。

2.强化考核结果运用。把考核结果作为领导人员选拔任用的重要依据，并与领导人员培养教育、管理监督、激励约束、收入分配等相结合。建立考核结果反馈机制，以适当方式向领导班子和领导人员本人反馈考核结果。

（四）加强干部队伍建设

1.不断巩固和拓展教育实践活动成果。以锲而不舍、弛而不息地精神把学校干部作风引向深入，着力推进由集中反“四风”向长期性作风建设转变。从解决“四风”问题延伸下去，努力改进校风、教风、学风。引导学校党员、干部从我做起、从小事做起，带头坚守正道、弘扬正气，形成弘扬优良作风的思想自觉、行为自觉。

2.加强党风廉政建设。大力加强领导班子和领导干部政治纪律、组织纪律和廉政纪律建设，全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任。强化权力运行的监督制约，进一步推进高校廉洁文化教育，深入推进惩治和预防腐败体系建设。深入开展党性党风党纪教育，把廉洁教育列入干部教育培训规划，有针对性地开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，重点加强干部正确的权力观、地位观、利益观教育，建立廉洁教育的长效机制。

3.完善监督和制约机制。积极探索干部教育管理经常化、制

度化途径,健全完善并严格执行加强干部日常管理监督各项规定,引导干部时刻牢记“为民务实清廉”主旨,落实“三严三实”要求,不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识、纪律意识、规矩意识、责任意识和忠诚意识。认真执行领导干部述职述廉民主评议、民主测评等制度,完善领导干部个人重大事项报告、任前廉政谈话等制度。加强对关键岗位干部特别是主要负责人的监督管理,规范权力运行,健全完善巡视、审计、函询、约谈、诫勉等制度。

(五) 强化中层领导班子建设

1.坚持把政治建设摆在首位。注重领导班子作风建设,努力建设高素质、适应高水平综合大学建设的党组织带头人。全面贯彻落实党风廉政建设责任制和《中国共产党廉洁自律准则》,将政治建设融入领导干部修身做人、用权律己和干事创业的方方面面,着力提升领导班子成员统筹改革发展的能力、引领思想文化的能力、驾驭复杂局面的能力、应对突发事件的能力、办学能力和拒腐防变能力,牢牢把握正确办学方向,确保党的路线方针政策的贯彻落实。

2.坚持民主集中制和民主生活会制度。以落实学院党政联席会议制度为重点,不断健全领导班子议事决策机制,切实提高学院领导班子科学决策水平。党政机关相关部(处)实行主要负责人负责制,各部(处)工作中的重要问题,由部(处)务会集体研究决定。完善领导干部双重组织生活会制度,切实提高中层领

导班子民主生活会质量，发挥民主生活会开展思想交流、提高党性修养、增进班子团结的重要作用。

3.注重办学治学能力建设。以提高办学治学能力为重点，健全领导体制，完善工作机制，着力建设高素质中层领导班子。加强领导班子和领导干部领导能力培养，重点提高谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领，注重增强新形势下破解发展难题和推动改革能力。积极拓展领导干部国际化视野，推进海外学习培训，做好驻外干部选拔培养。建立健全务虚会制度，对本单位面临的形势任务和重大问题进行宏观研究，寻求促进科学发展的新办法、新思路。

五、组织保障

（一）强化组织领导

学校各级党组织和有关部门要统一思想，从战略和全局高度充分认识加强领导人员队伍建设的重要意义，切实把这项工作摆上重要议事日程。完善学校党委统一领导，分管校领导牵头抓总，组织部门统筹协调，有关部门各司其职、密切配合，基层单位共同参与的工作格局，形成一级抓一级、层层抓落实，共同关心和重视领导人员队伍建设的强大合力。

（二）健全领导人员队伍建设工作责任制

学校党委和各二级党组织要认真落实抓班子、带队伍、管干部的职责。校领导对分管部门和联系单位的领导班子和干部队伍建设负有领导责任，要思考、谋划、指导相关部门、单位的领导

班子和领导干部队伍建设。党委组织部要切实履行具体抓领导班子和领导人员队伍建设的重要职责，不断健全制度，加强管理，落实各项教育任务；党委教师工作部、人事处、人才工作领导小组办公室要协助做好领导人员的日常考核、教育培训、职务晋升等相关工作。

（三）加强宣传引导

充分利用校报、网站等媒体平台，深入宣传党的干部路线方针政策和学校有关制度，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。强化网络舆论的引导，旗帜鲜明的宣传好学校领导人员队伍建设工作，注重运用正反面典型，以好干部的优秀事迹引领干部队伍建设，以反面典型警醒震慑不良风气的滋生。构建舆论监督机制，充分发动师生群众、依靠师生群众，做好学校领导人员队伍建设的监督工作。

抄送：党委常委、李明副校长。

中共西南大学委员会办公室

主动公开

2017年4月14日印发
